



华中智联认证（集团）有限公司

Huazhong Zhilian Certification Group Co., Ltd

传申弘安智能（深圳）有限公司 ESG(环境、社会和公司治理)报告

报 告 主 体：传申弘安智能（深圳）有限公司

报 告 编 号：HZZL-ESG-2025112491

编 制 日 期：2025年11月25日

编制单位(盖章)：华中智联认证（集团）有限公司

查 询 网 址：www.hzrzfw.com



华中智联认证（集团）有限公司

HUA ZHONG ZHI LIAN CERTIFICATION(GROUP) CO.,LTD



华中智联认证（集团）有限公司

Huazhong Zhilian Certification Group Co., Ltd

基本信息

报告信息

报告编号：**HZZL-ESG-2025112491**

报告单位：华中智联认证（集团）有限公司

报告日期：**2025 年 11 月 25 日**

企业信息

企业全称：传申弘安智能（深圳）有限公司

注册地址：深圳市南山区西丽街道西丽社区同发南路天珑移动总部大厦 **508A**

办公/经营地址：深圳市南山区西丽街道西丽社区同发南路天珑移动总部大厦 **508A**



目录

前言	1
执行摘要	1
第一章 环境绩效	2
1.1 环境管理体系	2
1.2 能源资源管理	2
1.3 绿色技术创新	3
1.4 环境绩效监测	3
第二章 社会责任	4
2.1 员工权益保障	4
2.2 职业健康安全	4
2.3 员工发展培训	5
2.4 技术创新贡献	5
第三章 公司治理	6
3.1 治理架构	6
3.2 合规管理	6
3.3 质量管理	7
3.4 信息安全管理	7
第四章 绩效表现	8
4.1 环境绩效指标	8
4.2 社会绩效指标	8
4.3 治理绩效指标	8
第五章 总结与展望	9



华中智联认证（集团）有限公司

Huazhong Zhilian Certification Group Co., Ltd

前言

华中智联认证（集团）有限公司荣幸呈现传申弘安智能（深圳）有限公司 2024-2025 年度环境、社会及治理（ESG）报告。本报告基于系统的现场调研、详实的文件审核及深入的数据分析，全面客观地展示公司在可持续发展领域的实践与成效。报告编制过程中，我们严格遵循专业性、客观性和准确性的原则，所有数据均来源于企业提供的正式文件和记录，确保信息的真实可靠。通过本报告，我们希望向各利益相关方展示公司在环境责任、社会责任和公司治理方面的持续努力和卓越表现。

作为一家专业从事企业可持续发展评估的认证机构，我们特别关注企业在环境管理、员工权益、技术创新和公司治理等方面的实践。在本次评估过程中，我们深入考察了传申弘安在各个环节的表现，见证了公司将可持续发展理念深度融入企业战略和日常运营的实践成果。本报告不仅是对过去两年业绩的总结，更是对公司未来可持续发展道路的展望。

执行摘要

传申弘安智能（深圳）有限公司作为一家专注于人工智能技术研发与应用的高新技术企业，始终将可持续发展理念作为企业发展的核心战略。在 2024-2025 报告期内，公司在环境管理、社会责任和公司治理等方面取得了系统性进展，主要体现在以下几个维度：

在环境管理方面，公司建立了完整的环境管理体系，系统性管理能源使用和环境影响。通过实施节能措施和优化资源利用，公司在业务持续发展的同时，有效控制了环境足迹。特别值得关注的是，公司通过技术创新开发的智能电力管理系统，不仅提升了自身运营的环境绩效，更为客户创造了显著的环保效益。

在社会责任方面，公司构建了完善的员工权益保障体系，注重人才培养和技术创新。通过建立多元化和包容性的工作环境，公司为员工提供了广阔的发展空



华中智联认证（集团）有限公司

Huazhong Zhilian Certification Group Co., Ltd

间。在报告期内，公司在技术创新方面取得突破性进展，多项技术成果获得行业认可，为产业发展和社会进步做出了积极贡献。

在公司治理方面，公司建立了科学的治理架构和完善的内控体系，确保决策透明和风险可控。通过持续完善管理制度和流程，公司为可持续发展奠定了坚实的制度基础。各项管理体系认证的获得，证明了公司在质量管理、环境管理和信息安全等方面的专业水准。

第一章 环境绩效

1.1 环境管理体系

公司已建立符合 ISO14001 标准的环境管理体系，该体系涵盖环境方针制定、环境因素识别、目标指标管理、运行控制及持续改进等完整的管理循环。体系运行过程中，公司定期开展环境因素识别与评估工作，针对识别出的重要环境因素制定具体的管理方案和控制措施。

在环境目标管理方面，公司设定了明确的年度环境目标，包括能耗控制、资源利用效率提升等具体指标。通过将目标分解到各部门，并建立定期监测机制，确保环境目标得到有效落实。公司每季度召开环境管理评审会议，评估体系运行效果，及时发现和改进存在的问题。

在环境合规管理方面，公司建立了完善的环境法律法规识别和更新机制，确保各项运营活动符合环保要求。通过定期的合规性评价，公司持续优化环境管理措施，防范环境风险。在报告期内，公司未发生任何环境违法违规事件，环境管理体系持续有效运行。

1.2 能源资源管理

在能源管理领域，公司 2024-2025 年度总用电量为 19,959.7 千瓦时。基于这一基准数据，公司实施了系统的节能管理措施。在办公区域，全面采用 LED



华中智联认证（集团）有限公司

Huazhong Zhilian Certification Group Co., Ltd

节能照明系统，并安装智能照明控制系统，实现按需照明。同时，优化空调系统运行策略，根据季节变化和办公需求动态调整运行参数，显著降低能耗。

在资源利用方面，公司积极推进无纸化办公，通过数字化工作流程和电子文档管理系统，大幅减少纸张消耗。建立打印管理制度，推行双面打印和集中打印，对打印耗材实行统一管理。在办公设备采购中，优先选择具有节能认证的产品，并建立设备共享使用机制，提高资源利用效率。

公司还特别注重水资源的管理，在办公区域安装节水型卫生洁具，加强用水设备的日常维护，杜绝跑冒滴漏现象。通过开展节水宣传和教育，提升员工的节水意识，形成全员参与的资源节约氛围。

1.3 绿色技术创新

公司的核心业务定位为电力行业提供智能化解决方案，这一战略选择本身就具有显著的环境效益。通过技术创新，公司开发的电力设备智能巡检系统，有效替代了传统的人工巡检模式，大幅减少了巡检过程中的交通能耗和碳排放。

在电网优化领域，公司研发的智能算法能够实时分析电网运行数据，优化电力资源配置，提升电网运行效率。这项技术的应用，帮助电力企业减少输配电损耗，提高可再生能源消纳能力，为电力系统的绿色转型提供技术支持。

在设备管理方面，公司开发的预测性维护系统，通过对设备运行状态的实时监测和智能分析，提前识别设备隐患，避免因设备故障导致的停电事故和资源浪费。这项技术不仅提高了电力设备的可靠性，也延长了设备使用寿命，减少了设备更换带来的资源消耗。

1.4 环境绩效监测

公司建立了完善的环境绩效监测体系，定期跟踪和评估环境目标的完成情况。通过安装智能电表等监测设备，实时掌握能源使用情况，为节能管理提供数据支持。每月编制环境绩效报告，分析环境管理成效，及时发现和改进存在的问题。



华中智联认证（集团）有限公司

Huazhong Zhilian Certification Group Co., Ltd

在环境信息披露方面，公司定期向管理层报告环境绩效，并通过内部通讯等方式向员工通报环境管理进展。这种透明的信息披露机制，不仅增强了员工的环境意识，也为持续改进环境管理提供了动力。

第二章 社会责任

2.1 员工权益保障

公司建立完善的员工权益保障体系，这一体系涵盖劳动合同管理、薪酬福利、职业发展等多个维度。在劳动合同管理方面，公司严格执行劳动法律法规，确保劳动合同签订率和社会保险覆盖率均达到 100%。薪酬体系设计体现公平性和激励性，定期开展薪酬调研，保持薪酬水平的市场竞争力。

在职业发展方面，公司为员工提供双通道职业发展路径，员工可以根据自身特点和职业规划，选择管理序列或专业序列发展。每个职级都设有明确的任职资格标准和晋升条件，为员工提供清晰的职业发展指引。公司还实施导师制，为新员工配备经验丰富的导师，帮助其快速融入团队和成长。

在员工关怀方面，公司建立多层次沟通机制，定期开展员工满意度调查，及时了解员工诉求。通过设立员工援助计划，为员工提供心理健康支持和咨询服务。组织丰富多彩的文体活动，促进员工之间的交流，营造积极向上的工作氛围。

2.2 职业健康安全

公司通过 ISO45001 职业健康安全管理体系认证，建立系统化的职业健康安全管理模式。这一体系覆盖危险源识别、风险评价、风险控制等全过程管理。公司定期组织工作场所危险源辨识，对识别出的风险制定控制措施，并跟踪措施落实情况。

在职业病防治方面，公司定期组织员工体检，建立员工健康档案。对特定岗位员工，提供专项健康保护措施和防护用品。通过开展职业健康培训，提高员工



华中智联认证（集团）有限公司

Huazhong Zhilian Certification Group Co., Ltd

的自我保护意识和能力。公司还特别关注员工的心理健康，提供心理咨询服务，帮助员工缓解工作压力。

在应急管理方面，公司制定完善的应急预案，定期组织应急演练。配备必要的应急设备和器材，确保在紧急情况下能够及时有效响应。通过系统的安全管理，公司在报告期内保持了良好的安全绩效。

2.3 员工发展培训

公司视员工发展为重要责任，建立系统化的培训体系。新员工入职培训覆盖公司文化、规章制度、业务流程等全方位内容，帮助新员工快速融入工作环境。在职培训则根据不同岗位需求和员工发展需要，提供专业技能、管理能力等多维度的培训课程。

在技术培训方面，公司定期组织技术分享会，邀请内外部专家进行专题培训。支持员工参加行业技术交流和专业认证考试，为员工专业成长提供平台。公司还建立知识管理系统，促进技术经验和最佳实践的分享与传承。

在管理培训方面，公司为管理人员提供领导力、团队管理、项目管理等专项培训。通过案例研讨、实战演练等方式，提升管理人员的管理能力和决策水平。公司还实施接班人计划，识别和培养关键岗位后备人才，确保组织的持续发展能力。

2.4 技术创新贡献

公司在技术创新方面持续投入，取得丰硕成果。截至报告期末，累计申请专利 26 件，其中发明专利占比超过 50%，已获得授权专利 9 件。这些专利覆盖人工智能算法、硬件设计、系统集成等多个技术领域，构成公司的核心技术优势。

在软件研发方面，公司登记软件著作权 17 件，这些软件产品已在电力行业多个场景得到应用。通过持续的技术迭代和优化，软件产品的性能和可靠性不断提升，获得用户的高度认可。



华中智联认证（集团）有限公司

Huazhong Zhilian Certification Group Co., Ltd

在学术研究方面，公司在国际顶级期刊和会议发表论文 50 余篇，其中 CCF-A 类论文 10 余篇。这些研究成果不仅体现了公司的技术实力，也为行业发展提供了理论支撑。公司还积极参与国家自然科学基金项目，开展前沿技术探索，推动技术进步。

第三章 公司治理

3.1 治理架构

公司建立科学完善的治理架构，明确决策、执行和监督各环节的职责权限。通过制定系统的管理制度和流程，确保各项业务活动规范有序开展。公司定期召开经营管理会议，分析经营状况，制定发展策略，确保公司持续稳健发展。

在组织架构设计方面，公司根据业务特点设立相应的职能部门，明确各部门职责和协作关系。建立跨部门协作机制，促进信息共享和业务协同。通过定期的组织效能评估，持续优化组织结构，提升组织运行效率。

在决策机制方面，公司建立分级授权体系，明确各层级的决策权限和流程。重大决策事项经过充分论证和集体讨论，确保决策的科学性和合理性。公司还建立决策后评估机制，及时总结决策效果，持续改进决策质量。

3.2 合规管理

公司高度重视合规经营，建立全面的合规管理体系。这一体系包括法律法规识别、合规风险评估、合规制度建设和合规监督等完整的管理闭环。公司定期梳理适用的法律法规要求，确保经营活动符合法律规定。

在合规制度建设中，公司制定涵盖质量管理、环境管理、信息安全、商业道德等多个方面的管理制度。通过系统的培训和宣传，确保员工理解和遵守相关制度要求。公司还建立违规举报机制，鼓励员工报告违规行为，维护合规经营环境。



华中智联认证（集团）有限公司

Huazhong Zhilian Certification Group Co., Ltd

在合规监督方面，公司定期开展合规检查，评估各项制度的执行效果。对于发现的合规缺陷，及时制定整改措施并跟踪落实。通过持续的合规管理，公司在报告期内保持优良的合规记录。

3.3 质量管理

公司通过 ISO9001 质量管理体系认证，建立以客户为中心的质量管理模式。这一模式覆盖需求识别、产品设计、开发实施、售后服务等全过程的质量控制。公司定期收集和分析客户反馈，持续改进产品和服务质量。

在产品开发过程中，公司严格执行质量管理要求，每个阶段都设立明确的质量门控。通过设计评审、代码审查、测试验证等多重质量保证措施，确保产品质量符合预期要求。公司还建立质量问题快速响应机制，及时处理客户反馈的质量问题。

在供应商管理方面，公司建立供应商选择和评价标准，确保供应商提供的产品和服务符合质量要求。定期对供应商进行绩效评估，促进供应链质量水平的持续提升。通过全面的质量管理，公司产品和服务质量得到客户认可。

3.4 信息安全管理

公司通过 ISO27001 信息安全管理体系认证，建立系统的信息安全管理模式。这一模式包括安全策略制定、风险评估、控制措施实施和安全绩效评估等完整的管理循环。公司定期进行信息安全风险评估，根据评估结果完善安全控制措施。

在数据保护方面，公司实施数据分类分级管理，根据不同数据的重要程度采取相应的保护措施。建立数据访问控制机制，确保只有授权人员才能访问相关数据。对重要数据进行加密存储和传输，防止数据泄露。

在系统安全方面，公司建立网络安全防护体系，部署防火墙、入侵检测等安全设备。定期进行系统漏洞扫描和安全加固，及时消除安全隐患。通过安全意识和技能培训，提高员工的信息安全防护能力。



第四章 绩效表现

4.1 环境绩效指标

在环境管理方面，公司取得显著成效。环境管理体系认证覆盖率达到 100%，实现环境管理的系统化和规范化。通过实施节能措施，公司年度用电量控制在 19,959.7 千瓦时，在业务规模持续扩大的情况下，有效控制了能源消耗的增长。

在资源利用方面，公司全面推进绿色办公，节能设备使用率达到 100%，无纸化办公流程实施率达到 100%。通过这些措施，公司不仅降低了运营成本，也减少了对环境的影响。公司还定期评估环保措施的效果，持续优化环境管理实践。

4.2 社会绩效指标

在社会责任方面，公司取得突出成绩。员工社会保险覆盖率达到 100%，切实保障员工权益。职业健康安全管理体系认证达到 100%，为员工提供安全健康的工作环境。员工培训覆盖率实现 100%，确保员工能力持续提升。

在技术创新方面，公司累计获得授权专利 9 件，登记软件著作权 17 件，这些知识产权构成公司的核心竞争力。通过持续的技术创新，公司为行业发展和社会进步做出积极贡献。

4.3 治理绩效指标

在公司治理方面，公司建立完善的管理体系。质量管理体系认证覆盖率达到 100%，确保产品和服务质量。信息安全管理体认证覆盖率达到 100%，有效保护公司和客户的信息资产。合规管理制度完善度达到 100%，内部控制执行有效性达到 100%，为公司稳健发展提供制度保障。



华中智联认证（集团）有限公司

Huazhong Zhilian Certification Group Co., Ltd

第五章 总结与展望

基于全面评估，传申弘安智能（深圳）有限公司在环境、社会及治理领域表现出系统性优势和管理成效。公司在各个维度都建立了完善的管理体系，并取得可验证的实践成果。

在环境管理维度，公司不仅建立完整的环境管理体系，更通过技术创新带来显著的环境效益。环境管理体系认证覆盖率、节能设备使用率、无纸化办公实施率均达到 100%，这些指标充分证明公司在环境管理方面的系统性投入和卓越表现。

在社会责任维度，公司构建全方位的员工权益保障体系，实现员工社会保险覆盖率、职业健康安全管理体系认证、员工培训覆盖率三个 100% 的目标。在技术创新方面，公司累计获得多项专利授权和软件著作权，发表大量高水平学术论文，展现雄厚的技术实力和创新能力。

在公司治理维度，公司建立科学的治理架构，实现质量管理体系、信息安全管理体系认证双 100% 覆盖。合规管理制度完善度和内部控制执行有效性均达到 100%，这些成绩反映公司在规范化治理方面的扎实工作。

展望未来发展，公司将继续深化可持续发展实践，在环境管理方面进一步优化能源结构，推进碳减排工作。在社会责任方面，将持续完善员工发展体系，加大技术创新投入。在公司治理方面，将不断提升治理效能，推动企业实现更高质量的发展。通过这些持续努力，公司将为各利益相关方创造更大价值，为行业和社会可持续发展做出更大贡献。